

## **BASES DE LA CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TENURE TRACK DEL DEPARTAMENT DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LES COMUNICACIONS (Convocatòria ETIC-TT-2024-09)**

### **Objecte de la convocatòria**

Es convoca una plaça fast tenure track del Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions en el perfil de “Edge Computing” de l'àmbit “Software and Systems Engineering”

### **Data prevista d'incorporació i durada inicial del contracte:**

Incorporació prevista per: Febrer 2024

Durada del contracte: Placa TT FAST TRACK que passarà a Catedràtic Contractat el més aviat possible

### **Retribució del contracte:**

La retribució bruta anual serà l'equivalent a la categoria de catedràtic contractat segons taules retributives vigents, amb els corresponents triennis, sexennis i altres mèrits.

Actualment, tots els aspectes de les aplicacions de les tecnologies de la informació estan tenint un gran impacte en la indústria i el govern. Els salaris locals i internacionals per a professionals qualificats de TI són especialment alts. Els candidats que tenen un doctorat poden trobar moltes oportunitats en centres de recerca i empreses de transferència de tecnologia amb el suport de grans organitzacions. Per això es proposa un salari més alt de 34.751,64.

### **Requisits que han de complir els candidats**

#### GENERALS

- a) Estar en possessió del títol de Doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, el candidat escollit ha de sol·licitar l'homologació o [l'equivalència al nivell acadèmic de doctor](#) abans de finalitzar el període com a tenure-track.

- b) En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, la persona candidata ha d'haver estat desvinculada contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics

## ESPECÍFICS

- a) Experiència prèvia tant en docència com en recerca en les àrees de “Edge Computing” de l'àmbit “Software and Systems Engineering”

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

### **Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència**

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

### **Criteris de selecció**

1. [Excel·lència docent (25 punts)]. El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria de recerca i mostrar la promesa d'excel·lència en l'ensenyament. Es valorarà molt

l'excel·lència docent, així com l'experiència docent en cursos d'enginyeria de sistemes i cursos relacionats amb "Edge Computing" de l'àmbit "Software and Systems Engineering" i la mentoria dels estudiants a nivells de grau i postgrau. Es considerarà merit especial, la supervisió d'una tesi doctoral cum-laude. Sí els candidats passen a una segona fase, haurien de presentar una petita prova fent una classe ( docència en el seu camp) a nivell d'estudis de grau on el públic seria membres de la facultat. Aquesta presentació hauria de ser ben rebuda.

2. [Exercici com recercador en el àmbit (25 punts)]El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria en totes les àrees de "Edge Computing" de l'àmbit "Software and Systems Engineering" experiència d'investigació a la intersecció de "System Engineering" i "Software Engineering", que s'integren bé amb les necessitats educatives i de recerca del departament. Per exemple, tenir publicacions en revistes indexades a JCR Q1, i en conferències líders en temes de "System Engineering" i "Software Engineering", i un premi a la millor ponència en una conferència de primer nivell i per tenir experiència prèvia col·laborant amb investigadors internacionals en publicacions o projectes de recerca competitius. Sí els candidats passen a una segona fase, hauran de presentar un seminari sobre la seva recerca i el seu programa de recerca. El públic seria membres de la facultat. Aquesta presentació hauria de ser ben rebuda.
3. [Versatilitat en fonaments d'enginyeria (20 punts)]Encara que la prioritat és el Grau en Enginyeria Informàtica , el candidat/a ha de demostrar capacitat per treballar en altres àrees que es complementin bé amb la recerca del departament (en multimèdia, enginyeria biomèdica, aprenentatge automàtic intel·ligència artificial, sistemes digitals de tecnologies audiovisuals, o ciència de dades).
4. [Capacitat d'atraure finançament (15 punts)] El candidat/a ha de demostrar capacitat per atraure finançament extern i el potencial d'assegurar associacions o consultories amb el sector privat. És essencial que el candidat/a mostri dirigir projectes de recerca amb impacte social i econòmic. Cal demostrar el Lideratge d'un grup d'investigació reconeixible i èxit d'assegurament del finançament.
5. [Experiència a l'estranger (10 punts) ] Es valorarà positivament si el candidat té una experiència professional prèvia a l'estranger d'un mínim de dos anys, i si ha participat en almenys un projecte de recerca competitiu com a investigador principal.
6. [Experiència de divulgació i servei (5 punts)] El candidat/a ha de demostrar una experiència destacada en divulgació i transferència de coneixement a altres institucions, empreses i el sector públic. També s'ha de demostrar el servei a la comunitat amb activitats com ara membre de la comissió d'examen de diverses defenses de doctorat, membre del comitè organitzador d'una conferència de primer nivell, o membre del TPC de diverses conferències.

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 70 punts

En atenció a l'article 65 de la Ley Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, en igualtat de condicions d'idoneïtat de les persones candidates, tindran preferència per a ser contractades les persones del sexe menys representat en la categoria que es tracti.

### **Comissió de selecció**

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3

d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció estarà formada per:

Pendent de l'acord de la Comissió de Professorat

*[aquest punt es completarà una vegada la Comissió de Professorat de la UPF hagi acordat la composició]*

*[Els membres han de reunir com a mínim les condicions que s'exigeix al candidat; i no poden ser membres de les comissions els funcionaris interins]*

PRESIDENT:

VOCAL 1r:

VOCAL 2n:

VOCAL 3r:

SECRETARI/ÀRIA:

### **Unitat tramitadora**

Unitat de Gestió i Administració d'Enginyeries i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions - ETIC

### **Termini de presentació de sol·licituds**

El termini de presentació de sol·licituds és de 30 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/faculty-and-research-positions>

### **Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració**

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria.

## **Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu**

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/faculty-and-research-positions> i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en que la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant la rectora en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

En aquesta mateixa web es farà pública la data aproximada de publicació de la proposta de provisió de la Comissió de Selecció.

## **Proposta de contractació**

Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció els interessats poden presentar recurs d'alçada davant la rectora en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

## **Acord de contractació**

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la resolució d'adjudicació de la contractació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

## **Criteris per avaluar el candidat en el penúltim any de contracte**

1. Producció científica esperada per al període mesurat per publicacions en forums d'alta qualitat, citacions i contribucions en projectes públics o privats

2. Integració i aportacions crucials a un dels grups de recerca del departament o potencialment lideratge d'un grup de recerca
3. Ingressos anuals d'investigació per projectes públics o privats al menys a mesura d'una trajectòria de recerca notable.
4. Direcció de tesis doctorals
5. Qualitat de la docència en base a AVALDO
6. Participació activa en tasques de gestió al departament.

### **Tractament de dades de caràcter personal**

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.

Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 77 a 86 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu.

Les dades no se cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat ([dpd@upf.edu](mailto:dpd@upf.edu)) per a qüestions relacionades amb les seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).